

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลกุตุบาก
อำเภอกุตุบาก จังหวัดสกลนคร

**รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

เทศบาลตำบลกุตุบาก มีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ /โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีดำเนินการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ
๑.มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ	-เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ -ผู้บริหารประกาศมาตรการหรือการ หลักเกณฑ์เพื่อให้ เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกกรับทราบ -เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เสียงไรสายของ เทศบาล -ขอความอนุเคราะห์กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน วิทยุชุมชน ประกาศประชาสัมพันธ์	-ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-สำนักปลัด	-ประกาศมาตรการตรวจสอบการ ใช้ดุลพินิจ -กำหนดบทบาทหน้าที่ของ ผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึง การตรวจสอบ กำกับดูแลติดตาม การปฏิบัติงานและการใช้ดุลพินิจ ของผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง -มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ สาธารณชนได้รับทราบผ่าน ช่องทางต่างๆ -ประกาศมาตรการตรวจสอบการ ใช้ดุลพินิจ	-ช่วยลดปัญหาการใช้อำนาจโดยมิ ชอบ (เช่น การทุจริต หรือการ เลือกปฏิบัติ) สร้างความโปร่งใส ปกป้องสิทธิและเสรีภาพของ ประชาชนจากการตัดสินใจของ เจ้าหน้าที่ และทำให้การ ดำเนินงานของหน่วยงานมี หลักการตามหลักธรรมาภิบาลและ มาตรฐานสากล -ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ดุลพินิจ นอกเหนือจากขอบเขตที่กฎหมาย กำหนด หรือตัดสินใจด้วยอารมณ์ ส่วนตัว
๒.มาตรการจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติงาน	-เจ้าหน้าที่จัดทำแนวทางการดำเนินการข้อตกลงการ ปฏิบัติงาน -บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล	-ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-สำนักปลัด	-เจ้าหน้าที่ทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ -ประกาศมาตรการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติงาน	-เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและ เป็นไปตามข้อตกลงการ ปฏิบัติงาน งานสำเร็จลุล่วง
๓.มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	-เจ้าหน้าที่จัดให้มีการนำข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ต่อ สาธารณชนบนเว็บไซต์ของเทศบาลตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้มีช่องทางที่หลากหลาย เช่น website line , facebook ฯลฯ -ตรวจสอบ ติดตามสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็น ปัจจุบัน	-ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-สำนักปลัด	-ดำเนินการตามมาตรการ ตามข้อ สั่งการ คำสั่งมอบหมายงาน -มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย โดยยึดหลัก ประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	การสร้าง ความโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ และส่งเสริมการมีส่วนร่วม ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าถึงข้อมูลที่ต้องการได้สะดวก ช่วยป้องกันการทุจริต ยกระดับ ประสิทธิภาพการงาน และ เสริมสร้างภาพลักษณ์ความ น่าเชื่อถือขององค์กรในระยะยาว

มาตรการ /โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีดำเนินการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
๔.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	-มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด -ให้มีการดำเนินการประกาศและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามที่ระเบียบกำหนด ได้แก่ ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแบบ สขร. -ห้ามเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา/คู่สัญญาซึ่งมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการแจ้งข้อมูลความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้เสนอราคา/คู่สัญญาเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามที่หน่วยงานกำหนด -ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตน หาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน -ให้หัวหน้าหน่วยงานทุกระดับชั้น กำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด กรณีปล่อยปละละเลยให้ถือว่าเป็นความผิดวินัย -มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี	-ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-กองคลังฯ	-มีการประกาศข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ กฎหมาย กำหนด -มีแนวทางและระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เกิดความโปร่งใส และเป็นไปตามระเบียบ -ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -ให้มีการดำเนินการประกาศและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามที่ระเบียบกำหนด ได้แก่ ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแบบ สขร. -ห้ามเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา/คู่สัญญาซึ่งมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการแจ้งข้อมูลความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้เสนอราคา/คู่สัญญา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามที่หน่วยงานกำหนด	-เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานน้อยที่สุด -ช่วยลดปัญหาทุจริต ประหยัดงบประมาณแผ่นดิน ยกระดับความคุ้มค่า สร้าง ความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานภาครัฐและเอกชน รวมถึงกระตุ้นการแข่งขันอย่างเป็นธรรม -ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าลดต้นทุน: การเปิดเผยข้อมูล และการแข่งขันที่เสรีช่วยให้ได้ราคาที่คุ้มค่าที่สุด ป้องกันการฮั้วประมูล -ได้งานคุณภาพ: มีกระบวนการกำหนดคุณลักษณะ (TOR) ที่ชัดเจน ทำให้ได้สินค้าและบริการที่ตรงตามความต้องการ ๒. ความเป็นธรรมและการแข่งขัน โอกาสเท่าเทียม: ผู้ประกอบการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างเท่าเทียม ไม่ถูกเลือกปฏิบัติ -ขยายฐานผู้ค้า: ยังมีผู้เข้าร่วมเสนอราคามาก ยิ่งทำให้เกิดการแข่งขันที่สมบูรณ์

มาตรการ /โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีดำเนินการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ
	-จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน หมั่นศึกษากฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับฯ ต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง			ปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการแจ้งข้อมูลความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้เสนอราคา/คู่สัญญา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามที่หน่วยงานกำหนด -ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตน หาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน -ให้หัวหน้าหน่วยงานทุกระดับชั้น กำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด กรณีปล่อยปละละเลยให้ถือว่า เป็นความผิดวินัย -มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี	

มาตรการ /โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีดำเนินการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ
๕.มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	-ให้มีการประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม -มีการจัดทำคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่เทศบาลฯ ทราบและยึดถือปฏิบัติตามประกาศ -ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และปฏิบัติงานที่ไม่ขัดต่อประโยชน์ส่วนรวม -ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงมาตรการและกระบวนการจัดการเพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม -มีการดำเนินการลงโทษกับเจ้าหน้าที่ผู้กระทำความผิดให้เป็นไปตามกฎระเบียบและมาตรฐานของหน่วยงาน	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัดฯ	-ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม -การจัดทำคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่เทศบาลฯ ทราบและยึดถือปฏิบัติตามประกาศ -ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และปฏิบัติงานที่ไม่ขัดต่อประโยชน์ส่วนรวม -ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงมาตรการและกระบวนการจัดการเพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม -มีการดำเนินการลงโทษกับเจ้าหน้าที่ผู้กระทำความผิดให้เป็นไปตามกฎระเบียบและมาตรฐานของหน่วยงาน -มีกลไกการส่งเสริมมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	-เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานน้อยที่สุด -กำจัดหรือลดการมีผลประโยชน์ทับซ้อนให้เกิดขึ้นน้อยที่สุดหรือไม่ให้เกิดขึ้นเลย -ด้านความโปร่งใสและธรรมาภิบาล: ยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เป็นสากล สามารถตรวจสอบการตัดสินใจและการใช้จ่ายงบประมาณได้ -ด้านความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ สร้างความไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ถือหุ้น โดยแสดงให้เห็นถึงการยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน -ด้านการป้องกันการทุจริต: ตัดวงจรการประพฤตินิชอบตั้งแต่ต้นทาง ลดการเกิดปัญหา เช่น การฮั้วประมูล การเลือกปฏิบัติ หรือการใช้ข้อมูลวงในเพื่อหาผลประโยชน์ -ด้านประสิทธิภาพขององค์กร: การตัดสินใจต่างๆ เป็นไปอย่างเป็นธรรมและยึดหลักเหตุผล ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายได้อย่างแท้จริง

มาตรการ /โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีดำเนินการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ
๖.การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิ บาล	-การส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลฯ มีจิตอาสา เสียสละ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม -การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	-ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัดฯ	-เกิดประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน วัด โรงเรียน ส่วนราชการ -การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่าน ช่องทางต่างๆ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียหรือผู้รับบริการ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมแสดง ความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ	-การสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิง บวกทั้งต่อ ผู้รับ และ ผู้ให้ โดย ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม ได้แก่ ต่อสังคมและชุมชน: ช่วย พัฒนาคุณภาพชีวิต และแก้ไข ปัญหาในพื้นที่ เช่น การฟื้นฟู สิ่งแวดล้อม (ปลูกป่า เก็บขยะ) การช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง และเสริมสร้างให้ชุมชนเข้มแข็ง ต่อผู้ปฏิบัติงาน (ผู้ให้): ได้พัฒนา ทักษะชีวิต ความเห็นอกเห็นใจ ผู้อื่น ลดอัตรา เกิดความ ภาคภูมิใจในตนเอง และสร้าง ทัศนคติเชิงบวก -การสร้างเครือข่าย: หลอมรวม ความสามัคคี ลดช่องว่างทางชน ชั้น และสร้างค่านิยมการ เสียสละเพื่อส่วนรวม