



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลลาดกระบัง อำเภอลาดกระบัง จังหวัดสกลนคร

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข(๔) ได้กำหนดไว้ว่า ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์สุจริตกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความคิด สร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

วิสัยทัศน์ (Vision)

เทศบาลตำบลกุดบาก ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เพื่อแสดงสถานการณ์ในอนาคตซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้าซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่าง ๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

“ประชาร่วมทำ ผู้นำร่วมคิด พันธกิจคือการพัฒนา”

พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑. ส่งเสริมให้ชุมชนมีงานทำ โดยมุ่งสร้างผู้ประกอบการอาชีพส่วนตัวและผู้ประกอบการขนาดย่อมกระจายโอกาสมีงานทำในทุกๆ พื้นที่ รวมถึงการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกด้าน
๒. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณภาพโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค ระบบสาธารณูปการ ให้สอดคล้องและควบคู่กับการพัฒนาคน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ในท้องถิ่นให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวและการพักผ่อนหย่อนใจ
๔. สืบสานงานด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป
๕. ส่งเสริมให้ชุมชนมีงานทำ โดยมุ่งสร้างผู้ประกอบการอาชีพส่วนตัวและผู้ประกอบการขนาดย่อมกระจายโอกาสมีงานทำในทุกๆ พื้นที่ รวมถึงการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกด้าน
๖. เสริมสร้างระบบสาธารณสุขที่ดี สนับสนุนการออกกำลังกาย สร้างสภาวะที่ดี
๗. ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ สนับสนุนให้ครอบครัว ชุมชน สถาบันทางศาสนา มีบทบาทและมีส่วนร่วมกับการศึกษา เสริมสร้างและเปิดโอกาสให้ชุมชนได้เรียนรู้ รับรู้ ข้อมูลข่าวสาร การรู้เท่าทันโลก คิดเป็นมีเหตุผลเกิดความคิดสร้างสรรค์ สามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
๘. เสริมสร้างระบบสาธารณสุขที่ดี สนับสนุนการออกกำลังกาย สร้างสภาวะแวดล้อมที่ดี
๙. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณภาพโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค ระบบสาธารณูปการ ให้สอดคล้องและควบคู่กับการพัฒนาคน
๑๐. พัฒนาให้เกิดระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

๑. ผลักดัน กระตุ้นให้ประชาชนเกิดแนวคิดในการสร้างรายได้ และประกอบอาชีพที่หลากหลายมากขึ้น
๒. สร้างและพัฒนางานโครงสร้างพื้นฐานให้เกิดความสะดวกสบาย รวดเร็ว ครอบคลุมพื้นที่และเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีสถานที่ท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจ
๔. ส่งเสริมทำนุบำรุงรักษาศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป
๕. ผลักดัน กระตุ้นให้ประชาชนเกิดแนวคิดในการสร้างรายได้ และประกอบอาชีพที่หลากหลาย
๖. เสริมสร้างให้ประชาชนเป็นผู้มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง โดยส่งเสริมการออกกำลังกายมากขึ้น
๗. ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา ศาสนา อนุรักษ์ ขนบธรรมเนียม ภูมิปัญญา วัฒนธรรมท้องถิ่น
๘. เสริมสร้างพื้นฐานด้านการศึกษแก่เด็กนักเรียนในระดับต่าง ๆ ให้เกิดการรับรู้ มีพัฒนาการทางจิตใจ อารมณ์ สังคม สติปัญญา และเกิดการเรียนรู้เหมาะสมตามวัย
๙. เสริมสร้างให้ประชาชนเป็นผู้มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง โดยส่งเสริมการออกกำลังกายมากขึ้น
๑๐. ส่งเสริมระบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ของ เทศบาลตำบลกุดบาก

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
<u>ด้านโครงสร้างและการบริหาร</u> ๑.แผนงานปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง - การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประกาศลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ และใช้เป็นแผนอัตรากำลังจนถึงปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	-
๒.แผนการวิเคราะห์อัตรากำลัง - ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลกุดบาก ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการและนำไปสู่การกำหนดตำแหน่งและจำนวนประเภท ระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อพิจารณา - มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่องและนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ ตำแหน่งเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง เสนอก.ท.จ.สกลนคร เช่น การปรับปรุงตำแหน่งสำหรับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การขอเพิ่ม/ลดอัตรากำลังข้าราชการ/พนักงานจ้าง การปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	-

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๓.การประชุมพนักงานประจำเดือน -ประชุมผู้บริหารและประชุมส่วนราชการภายใน ระดับสำนัก/กอง -กิจกรรมภายในหน่วยงาน ได้แก่ ๑.กิจกรรม ๕ ส. ๒.กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ(พิธีทางศาสนา รัฐพิธี ต่างๆ) ๓.กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์/จิตอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ตั้งบไว้ ๓๕,๕๐๐ บาท	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	การจัดประชุมเป็น ประจำเดือนหรือขึ้นอยู่กับ ประเด็นเร่งด่วน กิจกรรมที่จัดโดยองค์กร ร่วมกับหน่วยงานอื่น
ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ๔.การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่างให้ตรงตาม มาตรฐานและสมรรถนะที่กำหนด - การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-
๕.การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-
๖.การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	-
๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการสอบสายบริหาร เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	-

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
ด้านการพัฒนาบุคลากร ๘.จัดทำแผนการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ด้าน IT -การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ๑.คณะผู้บริหาร ๒.พนักงานเทศบาล พนักงานครู ๓.พนักงานจ้าง -ระบบเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อ พัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	-ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม ตั้งงบไว้ ๑๕๐,๐๐๐ บาท -ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ตั้งงบไว้ ๑๕๐,๐๐๐ บาท ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	บุคลากรสามารถเข้า รับการอบรมพัฒนาได้ ตามหลักสูตรที่สนใจ
๙.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิต -ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลกุดบาก	ตั้งงบประมาณไว้ ๕,๐๐๐ บาท ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-
๑๐.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติการ -ประกาศเทศบาลตำบลกุดบาก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ -ประกาศเทศบาลตำบลกุดบาก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ -ประกาศเทศบาลตำบลกุดบาก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสแรกปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๙	- -

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของเทศบาลตำบลกุดบาก

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.กิจกรรมส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม เพราะการฝึกอบรมจะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ และทัศนคติที่ดีมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานโดยใช้หลักสูตร ดังนี้ - ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ - ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง - ด้านการบริหาร - ด้านคุณธรรม และจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-
๒.กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถ และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม - การจัดทำประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	
๓.แผนงานการสร้างเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-
๔. กิจกรรมส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้มีการลดเวลาดำเนินขั้นตอนในการทำงาน การปรับใช้ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๕. ให้มีการนำคอมพิวเตอร์มาใช้ในการปฏิบัติงาน และเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการทำงาน เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-
๖.กิจกรรมส่งเสริมให้มีพนักงานในองค์กรมีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส “ BIG Cleaning Day”	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-
๗.โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในวันวิสาขบูชา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-
๘.โครงการจัดงานวันเข้าพรรษา	๕๐,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	-
๙.การอบรมผ่านระบบออนไลน์ (ระบบการเรียนรู้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-