

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของ เทศบาลตำบลกุดบาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลกุดบาก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร  
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลกุดบาก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑. โครงการส่งเสริม พัฒนาบุคลากรและ ศึกษาดูงาน	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	๑๗-๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑๗-๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	-ผู้บริหาร/ สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรทุกท่าน ในสังกัดเทศบาล ตำบลกุดบาก มีความรู้ ความเข้าใจ พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน ในด้านต่างๆ พร้อมทั้งมี ทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีเอื้อต่อการ ให้บริการประชาชนโดยยึดหลักการ บริหารบ้านเมืองที่ดี	๓๙	๕๘	๑๑๕
๒. โครงการประมวล จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	-ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมาใช้ ในการ ปฏิบัติงานใน ทุกด้านได้อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล - คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เป็นผู้มีความรู้ และจริยธรรมมีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติหน้าที่			- คณะผู้บริหาร - สมาชิกสภา เทศบาล - พนักงานเทศบาล ทุกท่าน

<p>๓. โครงการ กิจกรรม ๕ ส “ BIG Cleaning Day”</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทำให้รู้จักหลักปฏิบัติตามหลักศีล ๕ การฝึกสมาธิตามหลัก พระพุทธศาสนาและสามารถนำมา ปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการ ครองเรือนได้</li> <li>- พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีระเบียบ วินัยในการปฏิบัติราชการ มากขึ้น</li> <li>- ประชาชนได้รับการบริการที่ดีนำมา ซึ่งความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลกุด บากรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีความเสียสละรู้จักอุทิศตนให้เป็น ประโยชน์ต่อสังคม</li> <li>- เกิดความรักความสามัคคีของ เจ้าหน้าที่ในองค์กร</li> <li>- สำนักงานของเทศบาลตำบล กุดบาก มีสภาพแวดล้อมที่ดี สะอาด สวยงาม ทำให้คุณภาพชีวิตการ ทำงานดีขึ้น</li> <li>- บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมใน สถานที่ทำงานดีขึ้น</li> <li>- บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน</li> <li>- สถานที่ทำงานสะอาด และเป็น ระเบียบเรียบร้อย</li> </ul>		<p>คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ใน สังกัดเทศบาลตำบล กุดบาก จำนวน ๑๑๕ คน</p>
---	----------------------------	----------------------------	--	-------------------------------	--	--	--

					- บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง สะดวก รวดเร็ว และ ประหยัด ทรัพยากร บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ขึ้น			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๑๔
๓. ประเภทวิชาการ	๑๐
๔. ประเภททั่วไป	๑๖
๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๑๗
<b>รวมบุคลากรทั้งสิ้น</b>	<b>๕๘</b>
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

.....ไม่มี.....

- ข้อเสนอแนะ

๑. ควรเชิญวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านต่างๆ ที่หลากหลายมาให้ความรู้เพื่อพัฒนาต่อยอดศักยภาพการทำงานแบบองค์รวม
๒. ควรอบรมแบบต่อเนื่องทุกปี
๓. ให้มีการศึกษาดูงานนอกสถานที่