



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลกุดบาก

ที่ ๕๓๑๐๑/\_\_\_\_\_ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตเทศบาลตำบลกุดบาก

เรียน นายกเทศมนตรีฯ/ปลัดเทศบาล/หัวหน้าส่วนราชการ/พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง

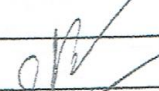

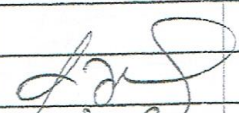




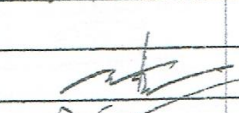
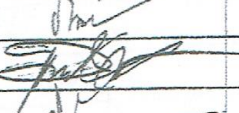
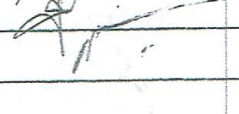
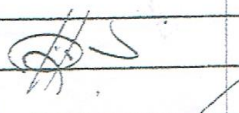
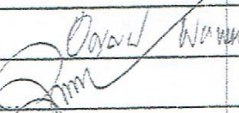





ตามที่เทศบาลตำบลกุดบากจะจัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต เนื่องด้วยเทศบาลตำบลกุดบาก ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อรับทราบประกาศเทศบาลตำบลกุดบาก และมาตรการในการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ในวันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ อาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลกุดบาก

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายประยูร หันประดิษฐ์)  
ปลัดเทศบาลฯ ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลกุดบาก

รายชื่อพนักงานเทศบาลตำบลกุศบากเข้าร่วมประชุมการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต  
 ในวันศุกร์ ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ อาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลกุศบาก อำเภอ  
 กุศบาก จังหวัดสกลนคร

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
รายชื่อผู้ร่วมประชุม				
๑	นายประยูร หันประดิษฐ์	ปลัดเทศบาล		
๒	นางพัลลภามิ หนูจันทร์	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล		
๓	นางสาวจิรนนท์ ดาบลาอ้า	ผอ. กองคลัง		
๔	นายไพฑูรย์ กุดตะแสง	ผอ. กองสาธารณสุขฯ		
๕	นายศุภชัย โสมศรีแพง	ผอ. กองช่าง		
๖	นายณฤนท ดาบพลอ่อน	ผอ. กองสวัสดิการสังคม		
๗	จอ.ชูลิทธิ์ ดาบพิมพ์ศรี	จพง. ประปาชำนาญงาน		
๘	นางวนิชยา คำศรี	หน. ฝ่ายบริหารการศึกษา		
๙	น.ส.อภิญาพร นิ่งตะลา	นวช. สาธารณสุข		
๑๐	นางจรรุวรรณ บัวพันธ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
๑๑	นายมรกต พองพรหม	นิติกรชำนาญการ		
๑๒	นางดวงรัตน์ ไทยประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๓	จอ.ทรงยศ ศรีบุญมย์	จพง. ป้องกันฯชำนาญงาน		
๑๔	นางสาวจิรจณา ชะยุมาต	นักพัฒนาชุมชนชำนาญงาน.		
๑๕	นายภฤศ ดาบพิมพ์ศรี	จพง. ทะเบียนชำนาญงาน		
๑๖	นางสาวภาวิดา แก้วสนิท	จพง. ธุรกิจชำนาญงาน		
๑๗	นายจำลอง กรองกาญจนสิริ	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน		
๑๘	นางมาติกา กรองกาญจนสิริ	จพง. ธุรกิจชำนาญงาน		
๑๙	นายสัมฤทธิ์ เคิกศิริ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร		
๒๐	นางธณภัส ราชครูฑ	จพง. จัดเก็บรายได้ชำนาญงาน		
๒๑	นายณฤตย์ นิคร	จพง. พัฒนาชุมชนชำนาญงาน		
๒๒	จำเอกอัครพล อบเชย	จพง. ป้องกันฯ ชำนาญงาน		
๒๓	น.ส.อัญญารัตน์ พองพรหม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๒๔	น.ส.มะลิวัลย์ ดาบพลอ่อน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๒๕	นางอัจฉราวดี พองพรหม	จพง. จัดเก็บรายได้ชำนาญงาน		
๒๖	นางชินลา ดาบลาอ้า	ครูผู้ดูแลเด็ก		

๒๗	น.ส.เกษศิริรินทร์ จำวงศ์ลา	จพง. การเงินและบัญชีชำนาญงาน	เกษศิริรินทร์
๒๘	นางพิศสนีย์ มะธิบุ	ครูผู้ดูแลเด็ก	พิศสนีย์
๒๙	นางบุญญาธิสา ดาบพิมพ์ศรี	จพง. ธุรกิจชำนาญงาน	บุญญาธิสา
๓๐	นางนภสร หงษ์สิงห์	จพง. พัสดุชำนาญงาน	นภสร
๓๑	นายทรงศักดิ์ ดาบพลอ่อน	จพง. ธุรกิจ	ทรงศักดิ์
๓๒	นายสุรศักดิ์ ดาบพิมพ์ศรี	พนักงานขับรถขยะ	สุรศักดิ์
๓๓	นายสมาน ยิ่งยืน	พนักงานขับรถดับเพลิง	สมาน
๓๔	นายประนอม โคตรมัย	ผู้ช่วยช่าง	ประนอม
๓๕	นางสุภัตตรา ภูโปร่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	สุภัตตรา
๓๖	นายภูติท ดาบพิมพ์ศรี	ผู้ช่วยจนท.ธุรการ	ภูติท
๓๗	นายสิทธิศักดิ์ แก้วบุญใส	ผู้ช่วยช่างโยธา	สิทธิศักดิ์
๓๘	นายชรินทร์ ดาบลาอ่ำ	พนักงานขับรถขยะ	ชรินทร์
๓๙	นายธนารินทร์ ดาบพิมพ์ศรี	พนักงานจ้างดับเพลิง	ธนารินทร์
๔๐	นายบุญเรือน อินทวรรณ	พนักงานผลิตน้ำประปา	บุญเรือน
๔๑	นายหมาย ใจภักดี	พนักงานจ้างเหมาบริการ	หมาย
๔๒	นายบุญเรือง ก้าวเฟื่อง	พนักงานจ้างเหมาบริการ	บุญเรือง
๔๓	นายณัฐเศรษฐ อุดเลิศ	พนักงานดับเพลิง	ณัฐเศรษฐ
๔๔	นายสัญรัก ศรีวงษา	พนักงานดับเพลิง	สัญรัก
๔๕	นายไกรราช พองพรหม	พนักงานดับเพลิง	ไกรราช
๔๖	นายเจริญ โพธิ์ชราแสง	พนักงานดับเพลิง	เจริญ
๔๗	นายปรีชา อารีสนั่น	พนักงานดับเพลิง	ปรีชา
๔๘	นายศักดิ์สิทธิ์ พองพรหม	พนักงานดับเพลิง	ศักดิ์สิทธิ์
๔๙	นายมนประดิษฐ์ กิ่งโก้	พนักงานจ้างเหมาบริการ	มนประดิษฐ์
๕๐	นางรวงทอง ดาบโสมศรี	ผช. นักวิชาการสาธารณสุข	รวงทอง
๕๑	นายเสรีภาพ พองพรหม	พนักงานจ้างทั่วไป	เสรีภาพ
๕๒	นายคำมี มาตะคม	พนักงานดับเพลิง	คำมี
๕๓	นายโชคดี พองพรหม	พนักงานจ้างเหมาบริการ	โชคดี
๕๔	นายนฤเทพ พองพรหม	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	นฤเทพ
๕๕	นางแวววัน ศิริยากร	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	แวววัน
๕๖	นางประพันธ์ ยิ่งยืน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ประพันธ์
๕๗	นายวีระชัย ดาบลาอ่ำ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	วีระชัย
๕๘	นายพิรพงษ์ พองพรหม	พนักงานจ้างเหมาบริการ	พิรพงษ์

๕๙	นายประสาน โถตันคำ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๖๐	นายชูเพชร ดาบลาอ้า	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๖๑	นายวิชัย เกสร	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๖๒	นายเทิด ดาบลาอ้า	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๖๓	นายเทพประสิทธิ์ ดาบลาอ้า	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๖๔	นายทูล แก้วมะ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๖๕	นายคำภีร์ ศรีมุกดา	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๖๖	นายเวชพันธ์ พะยอม	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๖๗	นายกิ่งฟ้า ดาบลาอ้า	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๖๘	นายกิ่งทอง ดาบลาอ้า	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๖๙	นายวีรพันธ์ พองพรหม	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๗๐	นายสุริยะ พองพรหม	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๗๑	นายเดชา ดาบพลอ่อน	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๗๒	นายวุฒิกร ดิษฐ์สุนน	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๗๓	นายกิตติศักดิ์ วงศ์ลีดา	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๗๔	นายภาศินัย กุดตะแสง	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๗๕	นางสุวิงษา พองพรหม	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๗๖	นางชนุตพร ใจภักดี	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๗๗	นางวารุณี จันทรมล	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๗๘	นางสาววริยา ศติยะจันทร์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๗๙	นายบิตพงษ์ ดาบลาอ้า	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๘๐	นางอารี ดาบพิมพ์ศรี	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๘๑	นางสาวธนัวรรณ ลามคำ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๘๒	นางพรรณพิมล เคิกศิริ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๘๓	นายธรรมา ช่างทิพย์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๘๔	นางสาวจิราภา ดาบลาอ้า	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๘๕	นางสาวบุษยา หาชัย	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๘๖	นายวันชัย อยู่โสณะ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๘๗	นางสาวพรสวรรค์ ดาบพิมพ์ศรี	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ
๘๘	นางสาววรรณิดา ดาบพลอ่อน	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คพ

บันทึกการประชุมการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต  
วัน ศุกร์ ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓  
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ อาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลกุดบาก

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ประธานฯ (นายประยูร หັນประดิษฐ์) ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเนื่องด้วย พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐประการหนึ่ง คือ การเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากภาครัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ชำช้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน รวมทั้ง ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ จึงเชิญท่านประชุมเพื่อพิจารณาการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตและมาตรการต่างๆ ทราบและนำไปยึดถือปฏิบัติราชการต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว**

- ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณาการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตเทศบาลตำบลกุดบาก**

ประธานฯ (นายประยูร หันประดิษฐ์) ระเบียบวาระที่ ๓ จะเป็นการพิจารณาตามองค์ประกอบของการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต เชิญนิติกร ชี้แจงรายละเอียดองค์ประกอบต่าง ๆ เชิญครับ

มรกด /นิติกร เรียนท่านประธาน กระผม นายมรกด พงษ์พรหม ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ขออนุญาตนำเรียนองค์ประกอบดังนี้ ครับ

ข้อ ๑ : นโยบาย เทศบาลตำบลกุดบาก ได้กำหนดนโยบายในการบริหารงานของเทศบาลตำบล

กุดบาก โดยมีประกาศแสดง “แสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน” เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลกุดบาก ทุกระดับ ทุกคน ได้สำนึกตระหนัก และยึดถือและนำไปปฏิบัติในการทำงาน

ข้อ ๒ : มาตรการและแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในอันที่จะสร้างและแสดงถึงความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ความมีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ความมีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และการมีการสื่อสารภายในหน่วยงาน ได้ประกาศมาตรการและแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑ บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐบาล

๒.๒ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ ทำงานเป็นทีม

๒.๔ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๖ ประการ

(๑) หลักนิติธรรม - ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของทางราชการที่ชอบด้วยกฎหมาย

(๒) หลักคุณธรรม - ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

(๓) หลักความรับผิดชอบ - ตระหนักในหน้าที่ รับผิดชอบต่อปฏิบัติงานอย่าง

เต็มกำลังความสามารถ ในตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละคน

(๔) หลักความคุ้มค่า - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมีความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดกับประชาชนเป็นสำคัญ

(๕) หลักความโปร่งใส - ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการทำงานอย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ตรงไปตรงมา ต้องไม่มีเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และต้องไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น และสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานได้

(๖) หลักการมีส่วนร่วม - ในการทำงานให้รับฟังข้อมูล ข้อคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งประชาชน

๒.๕ ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการ ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๓ : กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทุกคน

ข้อ ๔ : วิธีดำเนินการ เพื่อขับเคลื่อนเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บรรลุตาม  
ประกาศนโยบาย มาตรการและแนวทางที่กำหนด เทศบาลตำบลกุดบากได้ดำเนินการดังนี้

๔.๑ นำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของเทศบาลตำบลกุดบาก แจง  
ให้บุคลากรทุกคนรับทราบ

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ของเทศบาลตำบล  
กุดบาก เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงของหน่วยงาน ในช่องทางต่างๆ ได้แก่  
ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานเทศบาลตำบลกุดบาก, ลงเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลกุดบาก  
[www.kudbak.go.th](http://www.kudbak.go.th)

๔.๓ จัดทำคู่มือ หลักเกณฑ์ มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเทศบาลตำบลกุดบาก  
เผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน การแต่งตั้งคณะกรรมการให้พิจารณาคุณสมบัติของกรรมการ (ไม่  
ใช้ผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ขออนุญาต)

ข้อ ๕ : การบังคับใช้

ประกาศ และมาตรการเทศบาลตำบลกุดบาก เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความ  
สุจริต” มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป (รายละเอียดปรากฏ  
ตามเอกสารที่แจกให้ทุกท่านแล้ว

ที่ประชุมฯ เห็นชอบและรับทราบประกาศเทศบาลตำบลกุดบาก เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการบริหารงานและประกาศมาตรการต่างๆที่เทศบาลตำบลกุดบากกำหนด เพื่อ  
นำไปถือเป็นแนวทางปฏิบัติงาน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

(นายมรกต พองพรหม) ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม  
นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นายประยูร หันประดิษฐ์) ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม  
ปลัดเทศบาลฯ ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลกุดบาก



ประกาศเทศบาลตำบลกุตบาก

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐกำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ รวมถึงยกระดับให้กับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลกุตบาก นั้น

ปลัดเทศบาลฯ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลกุตบาก ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลกุตบาก เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลกุตบากถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ศูนย์ร้องเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลกุตบาก
๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประยูร หันประดิษฐ์)  
ปลัดเทศบาลฯ ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลกุตบาก



ประกาศเทศบาลตำบลกุตุบาก

เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาพนักงานเทศบาลตำบลกุตุบาก

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๗๙ วรรคหนึ่ง กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น และผู้ตรวจการแผ่นดินได้ให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๘๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

คณะกรรมการจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลกุตุบาก ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลกุตุบาก เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลกุตุบาก มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประยูร หันประดิษฐ์)  
ปลัดเทศบาลฯ ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลกุตุบาก



ประกาศเทศบาลตำบลกุตบาก  
เรื่อง นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลกุตบาก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมควบคู่กับจรรยาบรรณของข้าราชการมุ่งสร้างประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้มารับบริการ บังเกิดผลตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMOA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลกุตบาก จึงกำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. จัดโครงการอบรมพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลกุตบาก ทุกระดับเป็นประจำทุกปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒. อนุญาตให้บุคลากรทุกระดับไปเข้าร่วมฝึกปฏิบัติธรรม ปีละ ๑ ครั้งๆ ละไม่เกิน ๗ วัน โดยไม่ถือเป็นวันลา ตามมติคณะรัฐมนตรี แต่ทั้งนี้ต้องไม่กระทบต่อการปฏิบัติราชการของตนเองและผู้อื่น
๓. จัดช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
๔. จัดให้มีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติปฏิบัติเป็นคนดีมีคุณธรรมและจริยธรรม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประยูร หันประดิษฐ์)  
ปลัดเทศบาลฯ ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลกุตบาก



ประกาศเทศบาลตำบลกุตุบาก

เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตามที่ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดว่า ในกรณีที่ส่วนราชการได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้น ที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไป ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลกุตุบากเป็นไปด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำมาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติของหน่วยงาน

- ๑.๑ กำหนดให้หน่วยงานมีช่องทางกรร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผ่านช่องทางต่างๆ ที่เหมาะสมและอำนวยความสะดวก เข้าถึงง่าย แก่ประชาชนในการแจ้งเรื่องร้องเรียน
- ๑.๒ ให้หน่วยงานมีคู่มือและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้
- ๑.๓ ให้หน่วยงานมีสรุปผลและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนประจำปีเสนอผู้บังคับบัญชา และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในสิ้นปีงบประมาณนั้นๆ

๒. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

- ๒.๑ ช่องทางการเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามช่องทาง ดังนี้
  - (๑) กรณีส่งข้อร้องเรียนหรือร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่ เทศบาลตำบลกุตุบาก เลขที่ ๒๙๓ หมู่ ๑ ถนนสุขาภิบาล ๑ ตำบลกุตุบาก อำเภอกุตุบาก จังหวัดสกลนคร รหัสไปรษณีย์ ๔๗๑๘๐
  - (๒) กรณีร้องเรียนผ่านเว็บไซต์หน่วยงานที่ [www.kudbak.com](http://www.kudbak.com)
  - (๓) กรณีร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐-๔๒๗๘-๔๐๑๕
- ๒.๒ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียน ให้มีการรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นพร้อมให้ความเห็นเสนอผู้บังคับบัญชาภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันได้รับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้
  - (๑) กรณียังไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยจะสั่งยุติเรื่อง หรือสั่งการให้ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่เห็นสมควร
  - (๒) กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการฯ รับทราบคำสั่ง
- ๒.๓ กรณีข้อร้องเรียนอยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาของหน่วยงาน ให้ส่งเรื่องร้องเรียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง
- ๒.๔ ให้แจ้งผลดำเนินงานและผลการพิจารณา ให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓. ส่วนงานที่รับผิดชอบ

มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลกุตุบาก มีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประยูร หันประดิษฐ์)  
ปลัดเทศบาลฯ ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลกุตุบาก



ประกาศเทศบาลตำบลกุตบาก  
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ด้วยเทศบาลตำบลกุตบากมีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงในการใช้อำนาจ โดยมีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมและตรวจสอบได้ เพื่อรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

**๑. แนวปฏิบัติของหน่วยงาน**

๑.๑ ให้มีระบบและกลไกการลดการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการปฏิบัติงาน

๑.๒ ให้มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อกำกับกับการปฏิบัติงานและตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

**๒. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน**

๒.๑ เมื่อมีการเข้ารับตำแหน่งให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีการประกาศเจตจำนงเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ

๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น กำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ให้มีการจัดทำมาตรฐานหรือคู่มือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของแต่ละภารกิจ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๓ ให้มีการจัดทำระบบและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานทั้งตามภารกิจหลัก งานการใช้จ่ายงบประมาณ งานจัดซื้อจัดจ้าง และงานบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรมตามระเบียบกฎหมายกำหนด

๒.๔ ให้มีระบบการตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในกิจกรรมหรือโครงการของหน่วยงานที่ส่งผลกระทบต่อบุคคลดังกล่าว เพื่อให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน

๒.๕ ให้มีคู่มือประชาชน ณ จุดบริการของที่ทำการหน่วยงาน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบขั้นตอนการให้บริการของเจ้าหน้าที่ อันจะช่วยในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ว่าเป็นไปตามคู่มือดังกล่าวหรือไม่

๒.๖ เมื่อเจ้าหน้าที่คนใดพบเห็นการดำเนินงานที่ใช้ดุลพินิจไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

**๓. ส่วนงานที่รับผิดชอบ**

มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลกุตบากมีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประยูร หันประดิษฐ์)  
ปลัดเทศบาลฯ ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลกุตบาก