

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<p>มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p>	<p>- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p> <p>- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>- กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด</p> <p>- วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดระบบแนวทางป้องกัน</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำ มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ</p> <p>๒. ผู้บริหาร ประกาศหลักเกณฑ์ หรือมาตรการ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอก รับทราบ</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ บน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ดำเนินการตาม คำ สั่ง ต่า ม มาตรการ ตามข้อ สั่งการ คำสั่ง การ มอบหมายงาน แก่ ผู้ ที่ ไ ต้ รั บ ผิ ด ช อบ รายบุคคล</p>
<p>มาตรการ การจัดทำ ข้อ ต ก ล ง ก า ร ปฏิบัติงาน</p>	<p>จัดทำมาตรการ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการตามหลักธรร มาภิบาล</p>	<p>๑.จัดทำประกาศและ แนวทางการเนินการ ตามมาตรการ</p> <p>๒.ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นธรรมไม่เลือก ปฏิบัติ</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	

		<p>๓.ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ส่วนตัวเพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่</p> <p>๔.กำหนดจัดทำข้อตกลงรายบุคคล</p>		
<p>มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p>	<p>จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website ,line, Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม</p> <p>๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>งานประชาสัมพันธ์กองวิชาการและแผนงาน</p>	<p>ดำเนินการตามคำสั่ง ตามมาตรการ ตามข้อสั่งการ คำสั่ง การมอบหมายงานแก่ ผู้ ที่ ได้ รั บ ผิ ด ช อบ รายบุคคล</p>

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน)	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	การใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด	ดำเนินการตามคำสั่งตามมาตรการ ตามข้อสั่งการ คำสั่ง การมอบหมายงาน แก่ผู้ที่ได้รับ ผิดชอบ รายบุคคล
มาตรการการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน	-จัดทำมาตรการข้อตกลงการปฏิบัติราชการ รายบุคคล -รวบรวมข้อตกลงการปฏิบัติราชการทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	มาตรการข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลในระดับบุคคล	ดำเนินการตามคำสั่งตามมาตรการ ตามข้อสั่งการ คำสั่ง การมอบหมายงาน แก่ผู้ที่ได้รับ ผิดชอบ รายบุคคล
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	- จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ(เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ -	ดำเนินการตามคำสั่งตามมาตรการ ตามข้อสั่งการ คำสั่ง การมอบหมายงาน แก่ผู้ที่ได้รับ ผิดชอบ รายบุคคล

ลงชื่อ มรกต พองพรหม ผู้รายงาน
(นายมรกต พองพรหม)
นิติกรชำนาญการ