



ประกาศเทศบาลตำบลกุตบาก

เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดของเทศบาลตำบลกุตบาก

ตามที่เทศบาลตำบลกุตบากได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดย ได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในด้านการบริหารงาน ของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้าน ทรัพยากรบุคคลการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจ ในการทำงานซึ่งแบบ ประเมินได้สอบถามความคิดเห็น ในแง่มุมต่างในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็น เกี่ยวกับงาน ในความ รับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กรค่าตอบแทน และสวัสดิการโอกาสและ ความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กรการรักษาคุณภาพ ระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการ ทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้าง แรงจูงใจและการลงโทษให้กับ พนักงานสังกัดของเทศบาลตำบลกุตบากตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆเช่นด้านการทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายพิชัย ดาบพิมพ์ศรี)
นายกเทศมนตรีตำบลกุตบาก