

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลกุตบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

คำนำ

เทศบาลตำบลกุตบาก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนา รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลกุตบาก หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ และจะนำไปสู่เป้าหมายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญโดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้อง และพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย

ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการดำเนินงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบโดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทน

ต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้มีความสอดคล้องกับกับแผน ๓ ระดับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง คือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไกในการพัฒนาให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน เทศบาลตำบลกุดบาก จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้ อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้าน การป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมอชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

มิติที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ 2566			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ต.ค.-ธ.ค. 65	ม.ค.-มี.ค. 66	เม.ย.-มิ.ย. 66	ก.ค.-ก.ย. 66	
1	1.โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลกุดบาก ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุดบาก	คน	ประชาชน/ข้าราชการ/นักการเมือง	-	20,000	20,000	จำนวนการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	เพื่อต่อต้านการทุจริต	-	1 ครั้ง	-	-	สำนักปลัด ทต.กุดบาก
2	2.โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน	ประชาชน/ข้าราชการ/นักการเมือง	-	5,000	5,000	ประชาชน/ข้าราชการ/นักการเมือง	มีความพอเพียง, พออยู่พอกิน	-	-	1 ครั้ง	-	กองสวัสดิการ
3	3.โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์	คน	ประชาชน/ข้าราชการ/นักการเมือง	-	-	-	ประชาชน/ข้าราชการ/นักการเมือง	มีความซื่อสัตย์ วิริยะอุตสาหะ	-	-	-	1 ครั้ง	สำนักปลัด ทต.กุดบาก
4	4.ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	คน/หน่วยงาน	หน่วยงาน/ประชาชน	-	-	-	หน่วยงาน/ประชาชน	มีความซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมในจิตใจ	-	-	-	1 ครั้ง	กองสาธารณสุข/กองการศึกษา
5	5.กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลกุดบาก	คน/หน่วยงาน/องค์กร	บุคคล/หน่วยงาน/องค์กร	-	-	-	บุคคล/หน่วยงาน/องค์กร	มีความดีเด่น/เป็นผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรม	-	-	-	1 ครั้ง	กองสาธารณสุข/กองการศึกษา

มิติที่ 2 : การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ 2566			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ต.ค-ธ.ค 65	ม.ค.-มี.ค. 66	เม.ย.-มิ.ย. 66	ก.ค.-ก.ย. 66	
6	1.มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	ครั้ง	ข้อมูลข่าวสาร	-	-	-	ประชาชน/เจ้าหน้าที่ของรัฐ	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	1 ครั้ง	-	-	-	สำนักปลัด ทต.กุดบาก
7	2. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	ครั้ง	นักการเมือง/ ข้าราชการ	-	-	-	ประกาศแสดงเจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน	เกิดความโปร่งใส	-	1 ครั้ง	-	-	สำนักปลัด ทต.กุดบาก/ กองคลังฯ
8	3.มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลกุดบากด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ครั้ง	ข้าราชการ/ นักการเมือง	-	-	-	เจ้าหน้าที่ของรัฐ/ นักการเมือง	มีความซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมในจิตใจ	-	1 ครั้ง	-	-	สำนักปลัด ทต.กุดบาก/ กองคลังฯ
9	4.มาตรการ No Gift Policy	ครั้ง	ข้าราชการ/ นักการเมือง	-	-	-	เจ้าหน้าที่ของรัฐ/ นักการเมือง	ไม่รับของขวัญ/ของกำนัล					สำนักปลัด ทต.กุดบาก
10	5.มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร	ครั้ง	ข้าราชการ	-	-	-	เจ้าหน้าที่ของรัฐ	เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	สำนักปลัด ทต.กุดบาก

มิติที่ 3 : การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ 2566			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคดิของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ต.ค.-ธ.ค. 65	ม.ค.-มี.ค. 66	เม.ย.-มิ.ย. 66	ก.ค.-ก.ย. 66	
11	1.โครงการจัดเวทีประชาคม	ครั้ง	ประชาชนในเขตเทศบาล	-	20,000	20,000	ความต้องการของประชาชนได้รับการตอบสนอง/เทศบัญญัติงบประมาณฯ	ประชาชนมีส่วนร่วมในภารกิจของเทศบาลมีการติดตามตรวจสอบ	-	-	1 ครั้ง	-	กองสวัสดิการฯ/สำนักปลัด ทต.กุดบาก
12	2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลกุดบาก	ครั้ง	นักการเมือง/ข้าราชการ/ประชาชน	-	-	-	นักการเมือง/ข้าราชการ/ประชาชน	ประชาชนมีส่วนร่วมในภารกิจของเทศบาลมีการติดตามตรวจสอบ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	กองคลัง ทต.กุดบาก
13	3.มาตรการจัดการเรื่องราวจ้างทุกซ์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลกุดบาก	ครั้ง	นักการเมือง/ข้าราชการ/ประชาชนในเขตเทศบาล	-	-	-	จำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกซ์	เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกซ์ได้รับการแก้ไข	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	สำนักปลัด/กองสวัสดิการฯ/ทต.กุดบาก

มติที่ 4 : การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ 2566			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ต.ค.-ธ.ค	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
14	1.โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ครั้ง	แผน	-	-	-	แผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ข้าราชการ/พนักงานในสังกัดปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส	1 ครั้ง	-	-	-	สำนักปลัด ทต.กุดบาก
15	2.มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของเทศบาลตำบลกุดบาก	ครั้ง	การจัดการแก้ไขการทุจริต	-	-	-	จำนวนเรื่องการทุจริต	มีการดำเนินการกับผู้กระทำการทุจริตอย่างถึงที่สุด	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	สำนักปลัด ทต.กุดบาก
16	3.กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุดบาก	ครั้ง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุดบาก	-	20,000	20,000	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ	การเพิ่มความรู้ความสามารถของสมาชิกสภา	-	1 ครั้ง	-	-	สำนักปลัด ทต.กุดบาก

ลงชื่อ
(นายมรุต พงษ์พรหม)
นิติกรชำนาญการ

ผู้จัดทำแผน

ลงชื่อ
(สัมฤทธิ์ เต็กศิริ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้เสนอ

ลงชื่อ
(นางพัศราณี หนูจันทร์)
หัวหน้าส่วนปลัดฯ

ผู้เห็นชอบ

ลงชื่อ
(นายประยูร หันประดิษฐ์)
ปลัดเทศบาลฯ

ผู้เห็นชอบ

ลงชื่อ
(นายพิชัย ดาบพิมพ์ศรี)
นายกเทศมนตรีตำบลกุดบาก-

ผู้อนุมัติแผน