



ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลกุตุบกา

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเทศบาลตำบลกุศุดาบก ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	<ul style="list-style-type: none"> -เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ -ผู้บริหาร ประกาศมาตร หรือการ หลักเกณฑ์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และ บุคคลภายนอกรับทราบ -เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เสียงไร้สายของเทศบาล -ขอความอนุเคราะห์กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน วิทยุชุมชน ประกาศประชาสัมพันธ์ 	<ul style="list-style-type: none"> -ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ -กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแลติดตามการปฏิบัติงานและ การใช้ดุลพินิจของผู้ได้บังคับบัญชาให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง -มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ สาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทาง ต่างๆ -ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ
มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> -เจ้าหน้าที่จัดทำแนวทางการดำเนินการ ข้อตกลงการปฏิบัติงาน -บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการตาม หลักธรรมาภิบาล 	<ul style="list-style-type: none"> -เจ้าหน้าที่ทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ -ประกาศมาตรการจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติงาน
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> -เจ้าหน้าที่จัดให้มีการนำข้อมูลข่าวสาร เผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์ของ เทศบาลตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้มีช่องทางที่ หลากหลาย เช่น website line , facebook ฯลฯ -ตรวจสอบ ติดตามสถานะของข้อมูล ข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน 	<ul style="list-style-type: none"> -ดำเนินการตามมาตรการ ตามข้อสั่ง การ คำสั่งมอบหมายงาน -มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย โดยยึดหลัก -ประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> -มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี และประกาศเผยแพร่ตาม หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> -มีการประกาศข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบ กฎหมายกำหนด -มีแนวทางและระบบการตรวจสอบ การปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เกิด ความโปร่งใส และเป็นไปตามระเบียบ

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
	<p>-ให้มีการดำเนินการประกาศและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามที่ระเบียบกำหนด ได้แก่ ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแบบ สขร.</p> <p>-ห้ามเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา/คู่สัญญาซึ่งมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการแจ้งข้อมูลความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้เสนอราคา/คู่สัญญาเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามที่หน่วยงานกำหนด</p> <p>-ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตน หาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน</p> <p>-ให้หัวหน้าหน่วยงานทุกระดับชั้น กำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด กรณีปล่อยปละละเลยให้ถือว่าเป็นความผิดวินัย</p> <p>-มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี</p>	<p>-ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>-ให้มีการดำเนินการประกาศและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามที่ระเบียบกำหนด ได้แก่ ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแบบ สขร.</p> <p>-ห้ามเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา/คู่สัญญาซึ่งมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการแจ้งข้อมูลความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้เสนอราคา/คู่สัญญา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามที่หน่วยงานกำหนด</p> <p>-ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตน หาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน</p> <p>-ให้หัวหน้าหน่วยงานทุกระดับชั้น กำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด กรณีปล่อยปละละเลยให้ถือว่าเป็นความผิดวินัย</p> <p>-มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี</p>
<p>มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>-มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ร้องเรียนด้วยตนเองที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนเทศบาลฯ ๒. ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์เทศบาลฯ ๓. ร้องเรียนทางโทรศัพท์ (๐๔๒ ๗๘๔๐๑๕) ๔. ร้องเรียนผ่านตู้รับฟังความคิดเห็น <p>- เมื่อรับเรื่องร้องเรียน ให้มีการรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น พร้อมให้ความเห็นเสนอผู้บังคับบัญชา ภายใน ๗ วัน นับแต่วันรับเรื่อง เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งให้ดำเนินการ</p> <p>-กรณียังไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิด จะสั่งให้ยุติ</p>	<p>-ประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ดังนี้ ๑. ร้องเรียนด้วยตนเองที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนเทศบาลฯ ๒. ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์เทศบาลฯ ๓. ร้องเรียนทางโทรศัพท์ (๐๔๒ ๗๘๔๐๑๕) ๔. ร้องเรียนผ่านตู้รับฟังความคิดเห็น</p> <p>- เมื่อรับเรื่องร้องเรียน ให้มีการรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น พร้อมให้ความเห็นเสนอผู้บังคับบัญชา ภายใน ๗ วัน นับแต่วันรับเรื่อง เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งให้ดำเนินการ</p> <p>-กรณียังไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิด จะสั่งให้ยุติ</p>

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>-มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>-ให้มีการประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>-มีการจัดทำคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่เทศบาลฯ ทราบและยึดถือปฏิบัติตามประกาศ</p> <p>-ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และปฏิบัติงานที่ไม่ขัดต่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>-ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงมาตรการและกระบวนการจัดการเพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม</p> <p>-มีการดำเนินการลงโทษกับเจ้าหน้าที่ผู้กระทำความผิดให้เป็นไปตามกฎระเบียบและมาตรฐานของหน่วยงาน</p>	<p>-ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>การจัดทำคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่เทศบาลฯ ทราบและยึดถือปฏิบัติตามประกาศ</p> <p>-ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และปฏิบัติงานที่ไม่ขัดต่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>-ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงมาตรการและกระบวนการจัดการเพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม</p> <p>-มีการดำเนินการลงโทษกับเจ้าหน้าที่ผู้กระทำความผิดให้เป็นไปตามกฎระเบียบและมาตรฐานของหน่วยงาน</p> <p>-มีกลไกการส่งเสริมมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>
<p>มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม</p>	<p>-จัดให้มีความหลากหลายในการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการดำเนินงานของเทศบาลฯ</p> <p>-กำหนดแนวทางในการดำเนินงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์ของเทศบาลฯ</p> <p>-จัดให้มีระบบตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในโครงการหรือกิจกรรมของหน่วยงาน</p>	<p>-การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการ</p> <p>-การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ</p>